



Nuestros Recursos Humanos y la Competitividad de Puerto Rico

Cumbre de Recursos Humanos
Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos

14 de mayo de 2009

Carlos M. García
Presidente



Mensajes principales

1. Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales

2. Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad

3. El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso



Puerto Rico enfrenta retos importantes que ponen en riesgo nuestro desarrollo futuro

Dos factores principales que afectan a Puerto Rico

1

Economía debilitada

- Llevamos 5 años continuos de reducción en la actividad económica
- Enfrentamos el tercer año de recesión
- Necesidad de crear empleos e inversión estratégica
- Descenso gradual en competitividad mundial
- Sector financiero devaluado y en crisis

2

Déficit Fiscal

- Sobrestimaciones de economía e ingresos provocan déficits
- Gobierno incapacitado de emprender obra de futuro
- En riesgo de perder el crédito de Puerto Rico

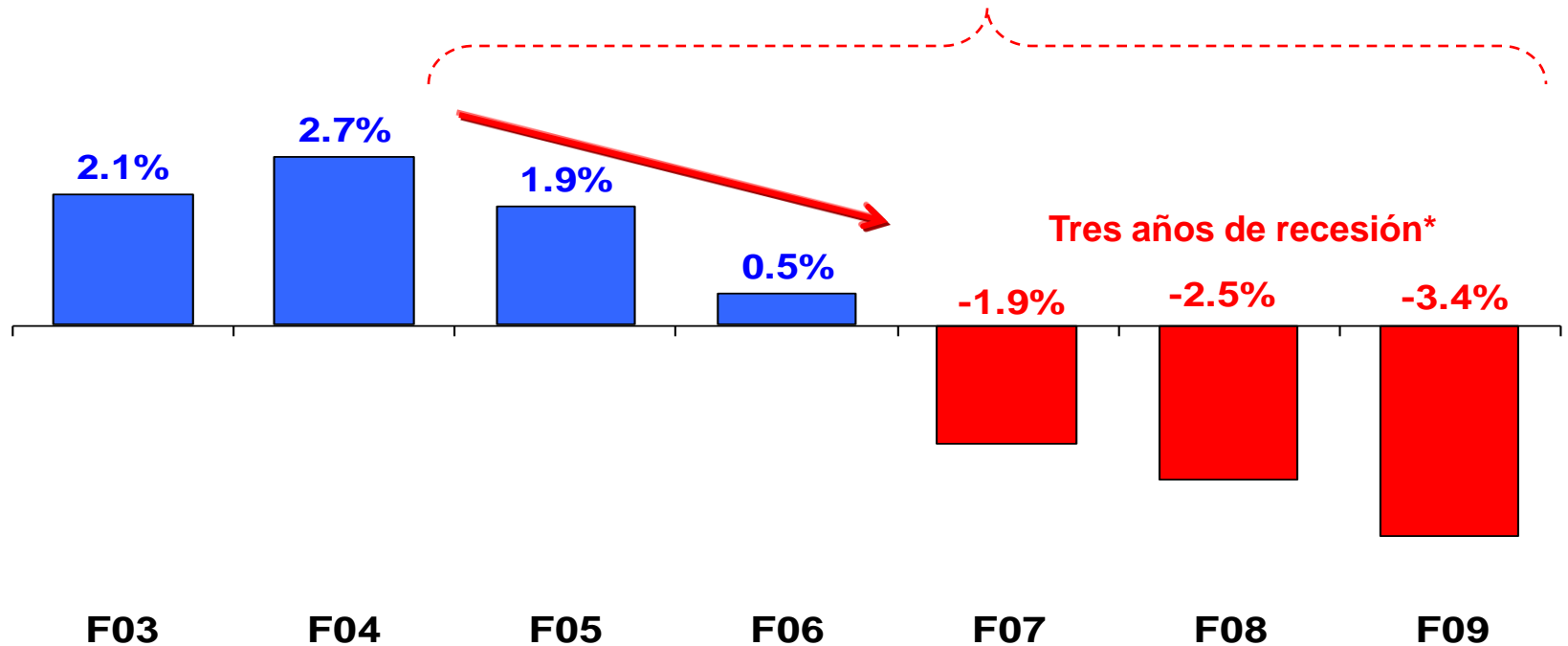


Nuestra economía requiere atención inmediata a través de estímulo e inversión estratégica que permita crecimiento

Tenemos que revertir la tendencia negativa y convertirla en una recuperación

Proyección PNB Real – Años Fiscales

5 años continuos de reducción en la actividad económica



Fuente: Junta de Planificación, Sub-Programa de Modelos y Proyecciones.

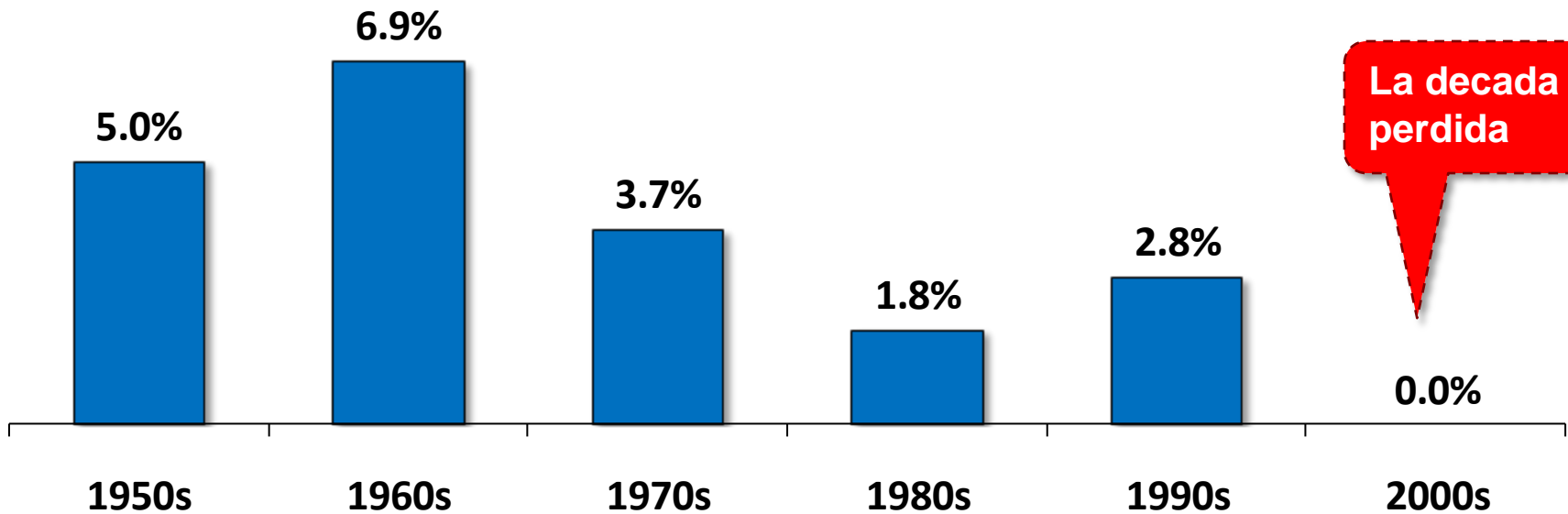
* Proyecciones corresponden a escenarios base.



Nuestra competitividad y capacidad de crecimiento ha ido en descenso continuo... la década del 2000 la hemos perdido por completo...

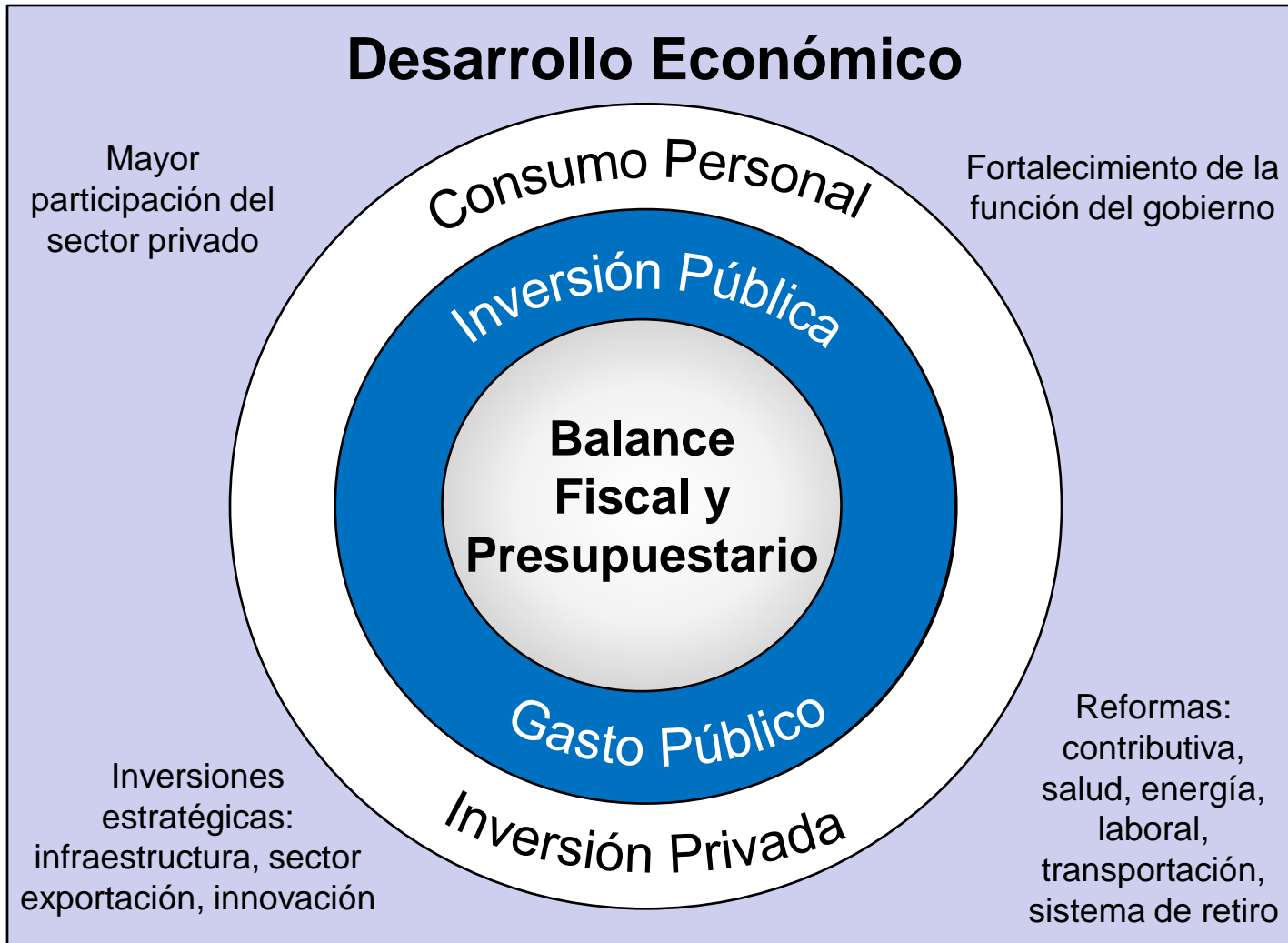
Hemos perdido competitividad y crecimiento a través de los años

Crecimiento promedio anual de la economía de Puerto Rico por décadas



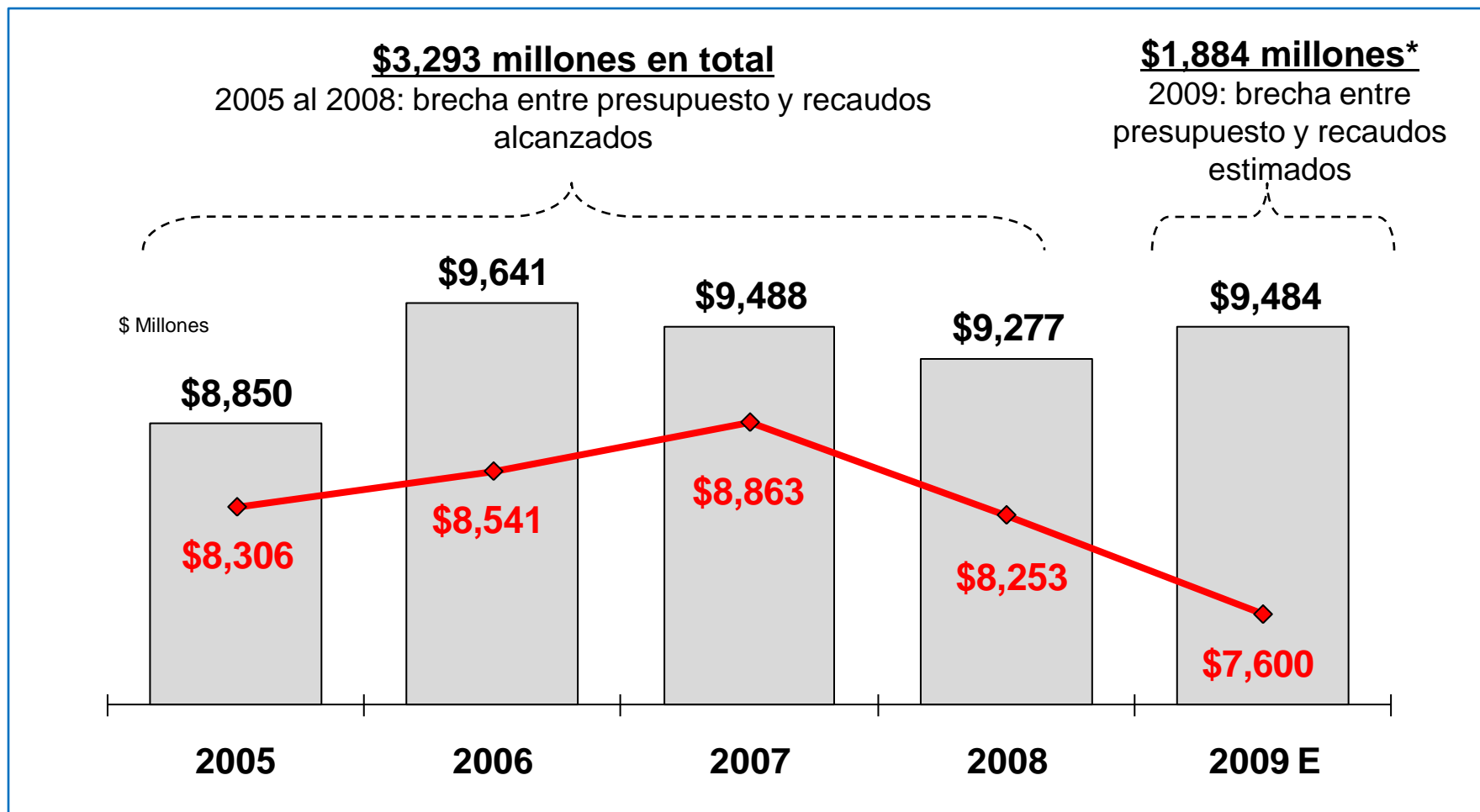


Resolver el problema fiscal es central para poder brindarle el apoyo sostenido a nuestra economía y para así salir de la recesión





Los sobre-estimados en recaudos permitieron presupuestos inflados en gastos y causaron un desbalance fiscal continuo



Fuente: Presupuestos del Gobierno de PR, OGP y Depto. de Hacienda.

* Presupuesto incluía venta de \$1,000 millones en deudas por cobrar del Depto. de Hacienda que no se pudieron vender.

■ Presupuesto Fondo General
— Recaudos netos actuales
(2009 es estimado)

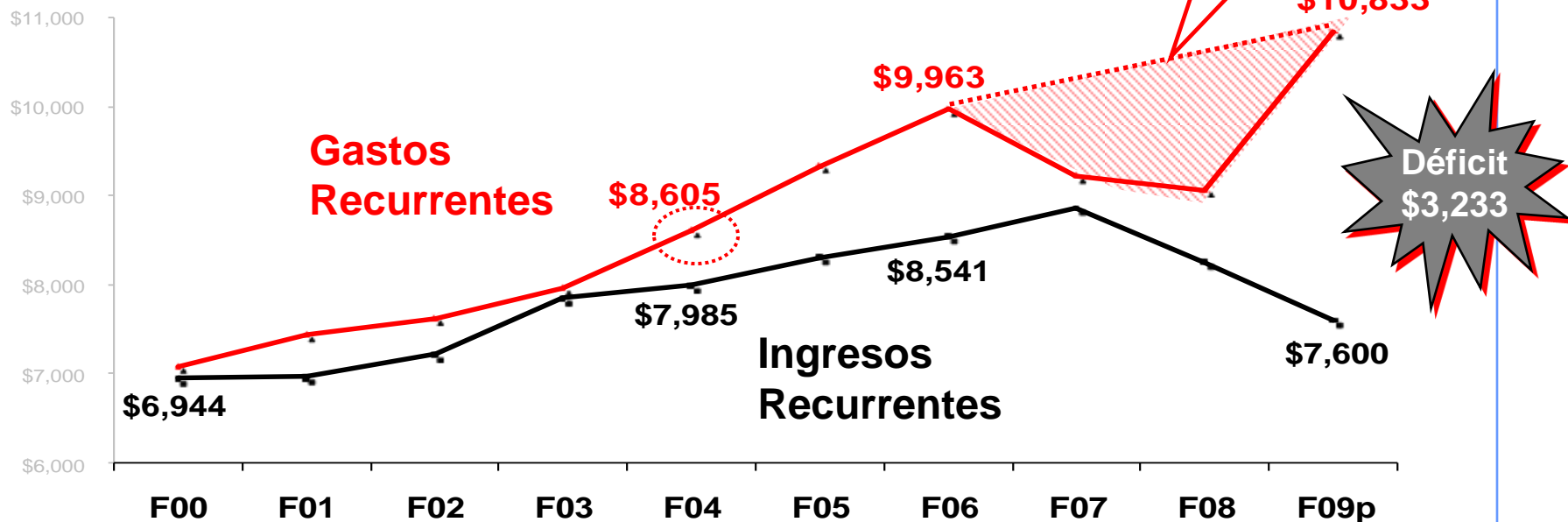


EMERGENCIA FISCAL: enfrentamos un desfase entre ingresos y gastos

- El crecimiento del gasto aceleró en fiscal 2004
- Se pospusieron gastos en años fiscales 2007 y 2008 que explotan en el 2009
- Los déficits reportados se han cubierto con ingresos o medidas no recurrentes que se agotaron

El Fondo General desde el año fiscal 2000

(ingresos y gastos recurrentes)
\$ millones



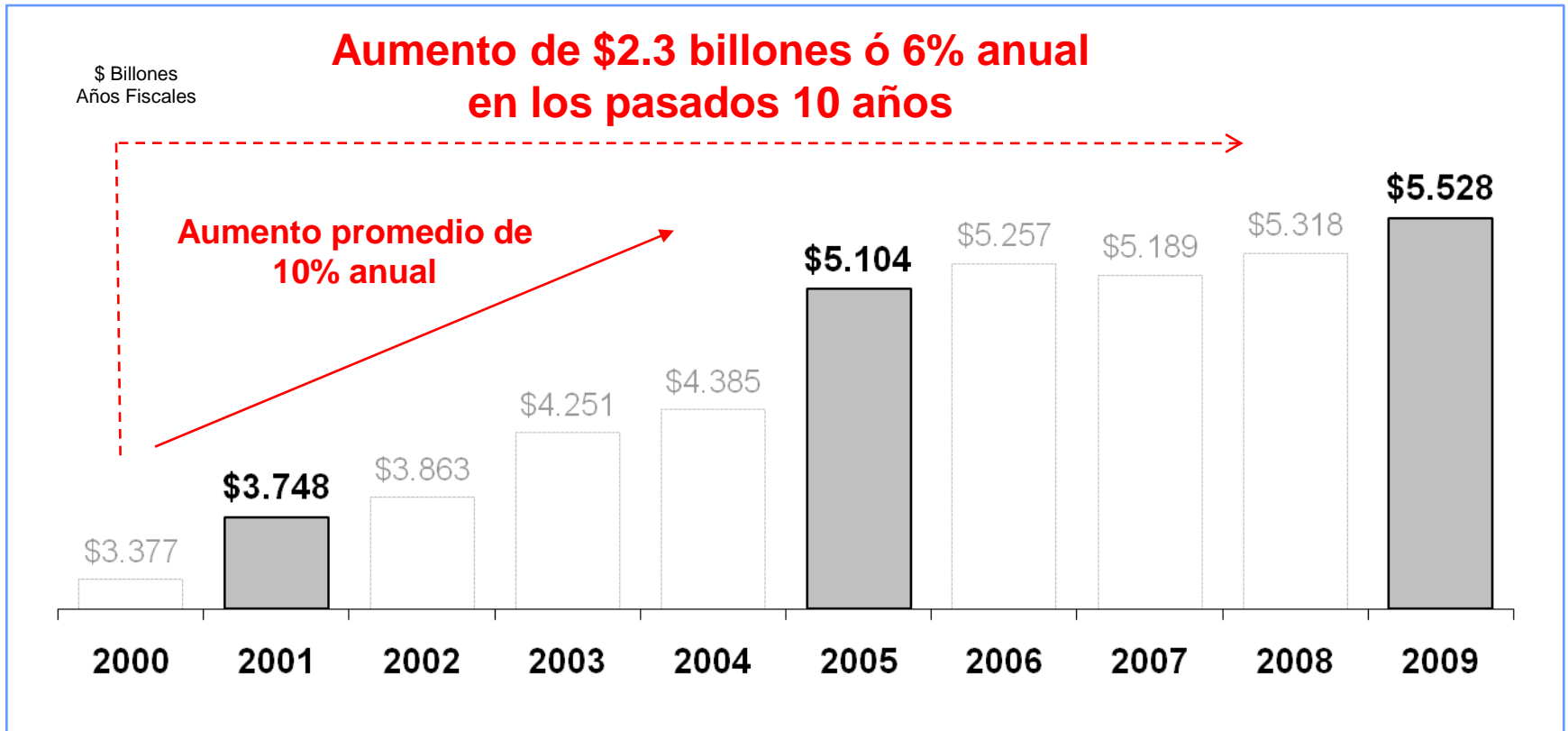
Fuente: Junta de Planificación de Puerto Rico, Informes de Transición 2008.

* Déficit certificado al 29 de abril de 2009 mediante carta a los Presidentes de los Cuerpos Legislativos.



El crecimiento en gasto de nómina del Gobierno Central ha sido desproporcionado relativo al crecimiento en recaudos

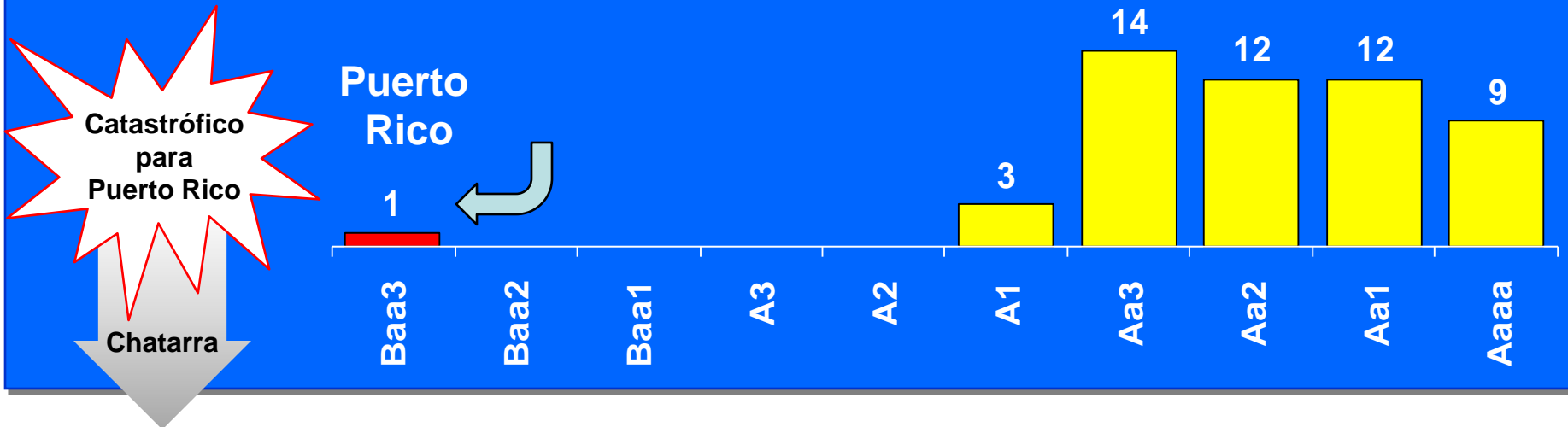
- Los gastos de nómina del Gobierno aumentaron a un promedio de 6% anual en los últimos 10 años versus 1% de crecimiento en los recaudos
- Entre los años 2000 al 2005, la nómina creció 10% anualmente



El crédito de Puerto Rico se encuentra debilitado y resbalón adicional nos haría caer en crédito chatarra

- El crédito de P.R. es el más bajo en su historia (Baa3 / BBB-)
- Nuestra clasificación crediticia es la menor entre todos los estados
- El financiamiento es más caro y escaso, afectándonos en el momento más apremiante
- Caer en crédito chatarra tendría efectos catastróficos para Puerto Rico

Clasificación crediticia de 50 estados y P.R.



25% de desempleo
130 mil empleos perdidos
-6.4% de caída en la economía

* Incluye dos años de impacto. Impactos estimados sólo considerando la caída en inversión pública a raíz de degradación de crédito. Para más detalles ver "Situación de Emergencia Fiscal en Puerto Rico" en www.buengobiernopr.com.



Plan de Reconstrucción Económica y Fiscal



El trabajo coordinado ha permitido la aprobación y el comienzo de la implantación del Plan de Reconstrucción

Metas del Plan de Reconstrucción

1. Estabilizar la situación fiscal de Puerto Rico
2. Proteger y fortalecer la clasificación del crédito
3. Reconstruir la economía

1

Legislación Aprobada 14-ene-09

- Ley # 1: Aportación adicional 1% a COFINA
- Ley# 2: Uso temporero de financiamiento de déficit
- Ley# 3: Reestructuración Cuenta Corpus de AFI
- Ley# 4: Aumento temporero límites prestamos BGF

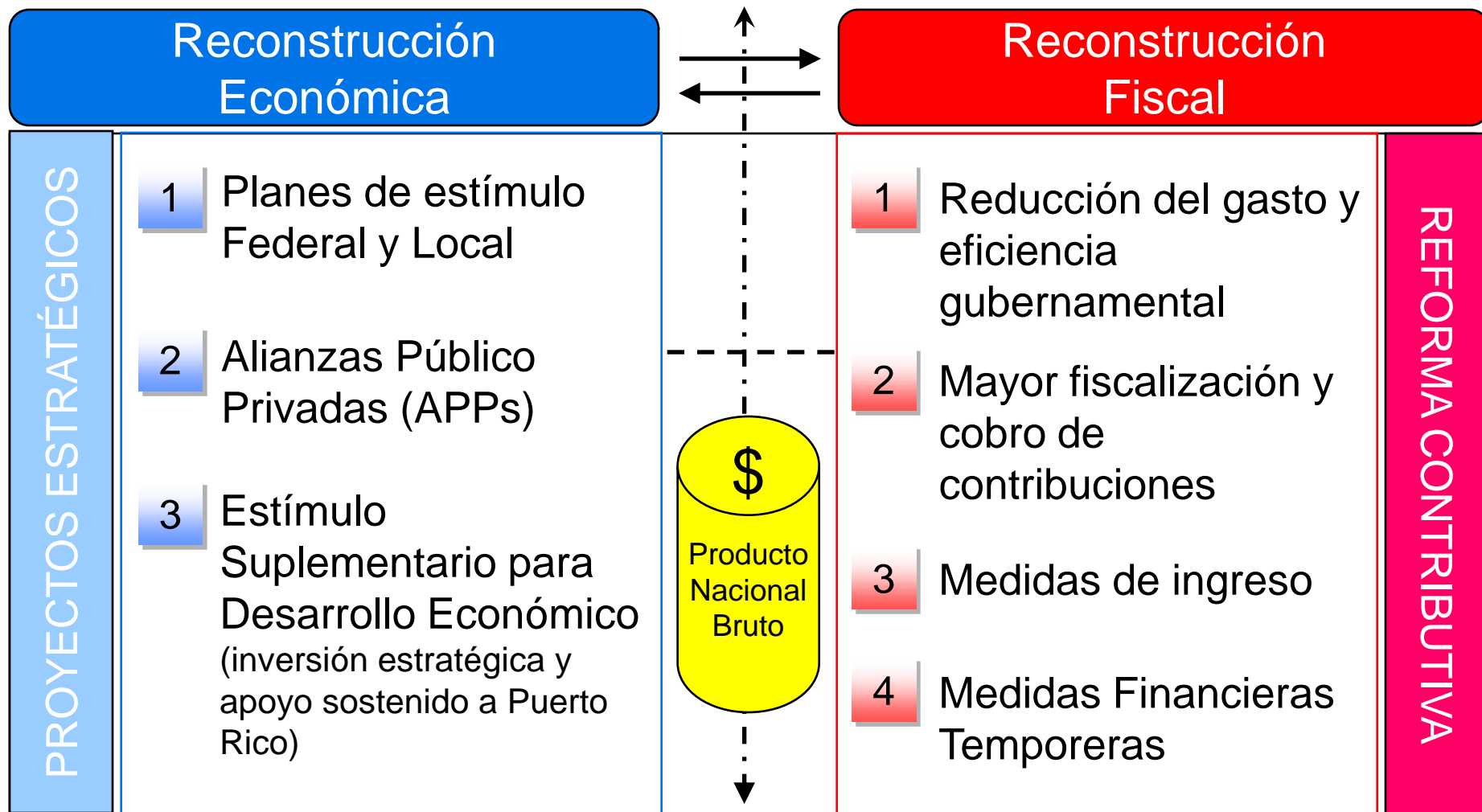
2

Legislación Aprobada 09-mar-09

- Ley # 7: Ley de Emergencia Fiscal
- Ley # 8: AFI manejador de fondos ARRA *
- Ley # 9: Plan de Estímulo Criollo

Plan de Reconstrucción de Puerto Rico

Metas: Estabilizar la situación fiscal, proteger y fortalecer el crédito, reconstruir la economía



El Plan de Reconstrucción Económico contiene estímulo e inversión en la economía

Jun-09 -----> 2011 -----> 2012

(\$ billones)

\$5.0

+

\$0.5

+

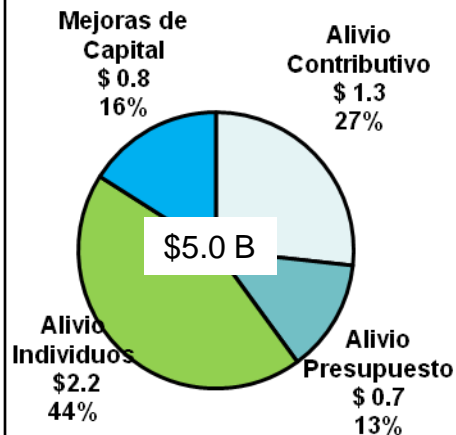
\$3.5

≈

\$9.0 BN*

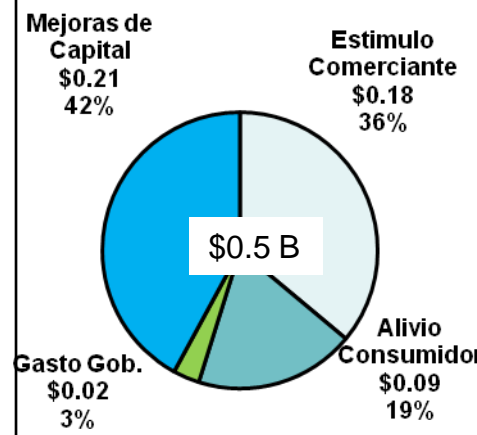
FASE Ia

Estímulo Federal



FASE Ib

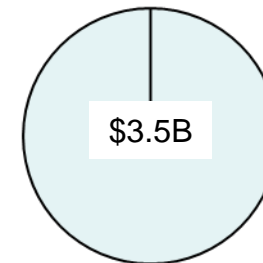
Estímulo Local



FASE II

Estímulo Suplementario

Inversión Desarrollo Económico

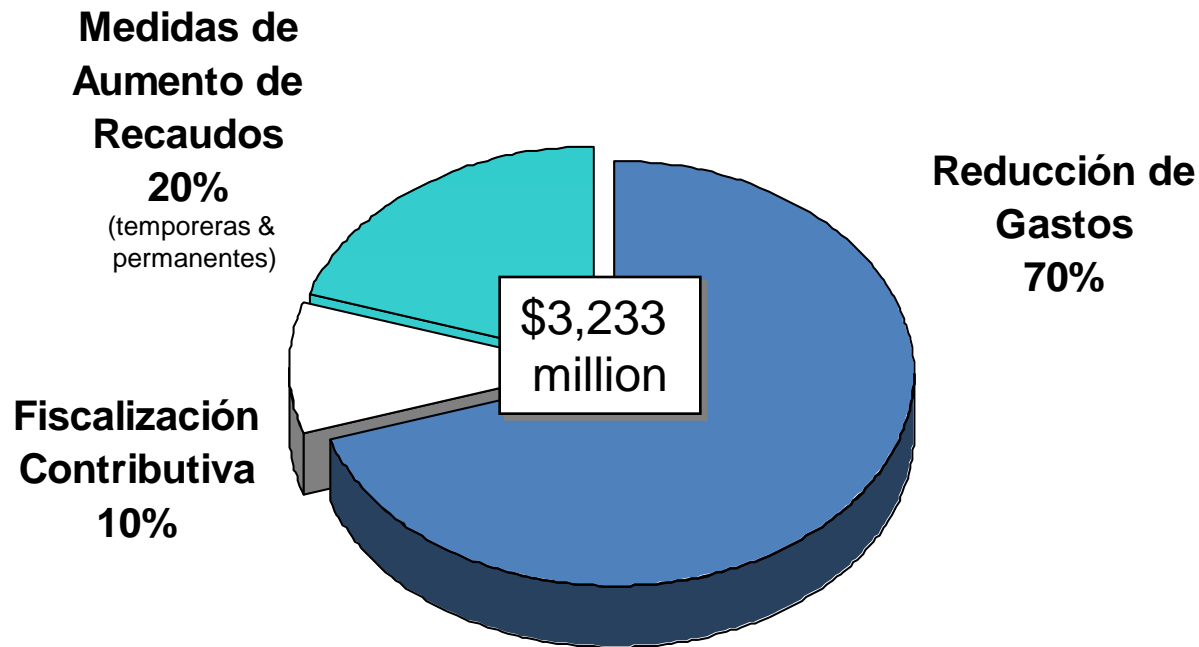


Aprox.
4%
del PNB
anualmente
entre
AF10-AF12

Alianzas Público-Privadas

El Plan de Reconstrucción Fiscal incluye una combinación de medidas

Distribución de Medidas de Reconstrucción Fiscal





Se está siguiendo un estricto calendario en la implantación del Plan Fiscal

• Se promulga la Ley No. 7 y es efectiva la Fase III (congelación de las condiciones económicas)	09-mar-09: Completado	✓
• Creación de la Junta de Reestructuración y Estabilización Fiscal (JREF)	09-mar-09: Completado	✓
• Envío de la Carta Circular con detalles sobre el Programa de Reducción de Gastos	20-mar-09: Completado	✓
• Notificación a los Empleados Públicos sobre la Fase I (Voluntario)	27-mar-09: Completado	✓
• Orientación sobre la Transición y las Alternativas a los Empleados Públicos	18-19 abril: Completado	✓
• Empleados Públicos Elegibles Someten Formularios de Renuncia Voluntaria Fase I	27-abr-09: Completado	✓
• Efectivas las Renuncias Voluntarias	29-mayo-09	
• Notificación de la primera ronda de la Fase II		
• Comienza la Reducción Voluntaria de Jornada	01-jun-09	
• Comienza la Primera Ronda de la Fase II	03-jul-09	



La aprobación del Plan de Reconstrucción nos está ganado terreno favorable para el fortalecimiento del crédito y para asegurar acceso continuo a financiamiento para Puerto Rico

Moody's Investors Service, marzo de 2009:

“estas medidas...apoyan planes para restablecer la solvencia fiscal...son un logro significativo que la Administración y la Legislatura hayan trabajado en conjunto para producir rápidamente un plan para la recuperación...”

E. Raimés, E. Behr and B. Kurtter

Standard & Poor's (en Bloomberg News), 9 de marzo de 2009:

“Puerto Rico está tomando los pasos correctos para preservar su clasificación de crédito con un plan de reducción de déficit...”

Horacio Aldrete



Mensajes principales

1. Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales

2. **Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad**

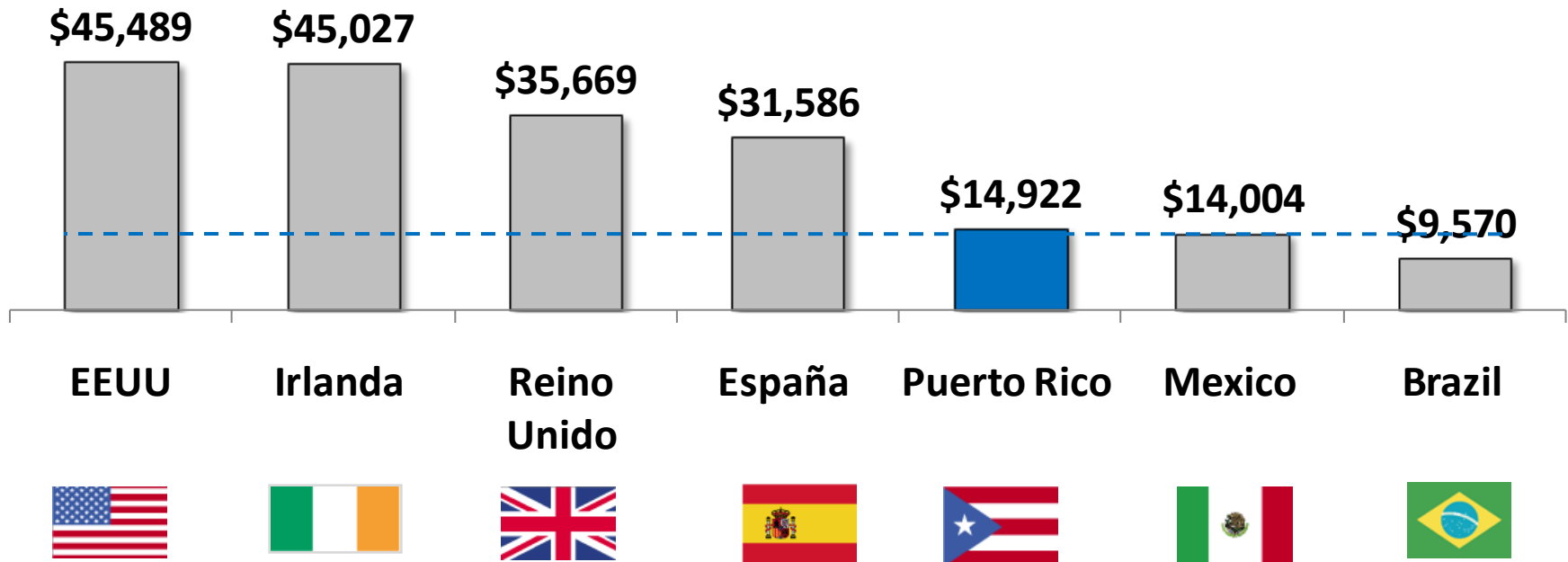
3. **El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso**



Debemos atender nuestra competitividad para así insertarnos en la economía global y facilitar el crecimiento futuro

Nuestra productividad está baja comparada con países avanzados

Producto Interno Bruto per cápita 2007*

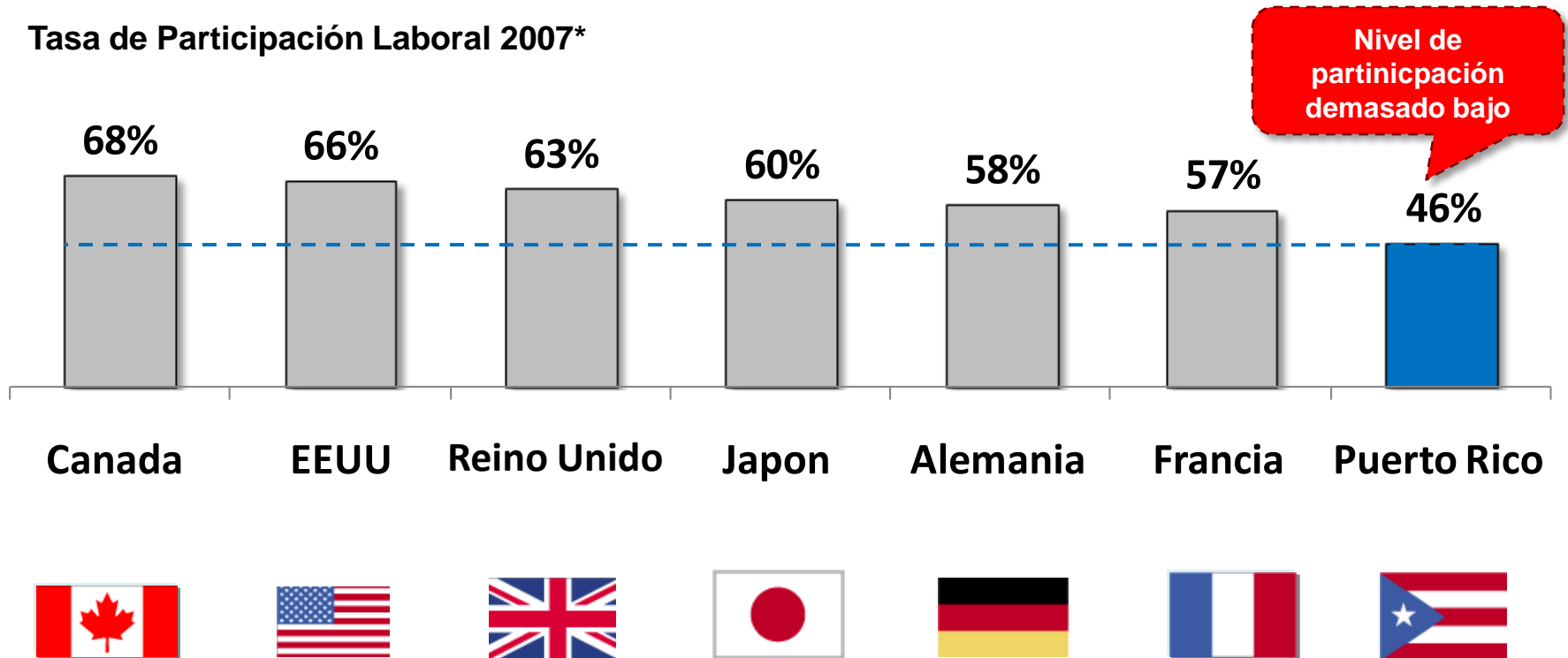


Fuente: OECD. PIB per capita en terminos equitativos de precios (purchase parity) excepto Puerto Rico donde se usaron datos de PNB y no estan ajustados pro paridad de precios.

Nuestro recurso humano es clave para fortalecer la competitividad... tenemos un recurso humano educado pero baja participación laboral ...

Nuestro recurso humano no optando por participar en la fuerza laboral

Tasa de Participación Laboral 2007*





Mensajes principales

1. Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales

2. Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad

3. El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso



Rol del Profesional de Recursos Humanos ante el entorno actual

- **El rol del profesional de Recursos Humanos es fundamental en toda organización**
- **Pero ante un entorno económico adverso y la pérdida de competitividad un enfoque en:**

ENFOQUE

- 1. Un ámbito de actuación global o total**
- 2. Una fuerte gestión y desarrollo del talento**



El líder de Recursos Humanos cumple con un rol único en la organización

El profesional de Recursos Humanos es un socio del negocio que dentro de su ámbito apoya los objetivos delineados



**El líder de RRHH es un transmisor
DESCENDENTE** ↓

Transmite a los empleados:

- La estrategia organizacional
- Concientiza sobre medidas adoptadas

**El líder de RRHH es un transmisor
ASCENDENTE** ↑

Transmite a la gerencia:

- El sentir de los empleados
- Propone estrategias para contrarrestar efectos desmotivantes

Minimiza efectos de decisiones en entorno adverso y gestiona el recurso humano en momentos de crisis



La aportación del profesional de Recursos Humanos es más importante que nunca...

¿Cómo puede aportar el profesional de Recursos Humanos a mejorar la competitividad y en medio del entorno adverso?

- 1. Reforzando el enfoque en gestionar y desarrollar el talento mediante un seguimiento continuo de la evolución de las personas y sus capacidades para despertar su máximo potencial en beneficio propio y de la organización.**
- 2. Implantar herramientas que faciliten este objetivo:**
 - Elaborar Planes de Desarrollo de Carrera
 - Establecer un Plan de Capacitación
 - Implantar instrumentos de manejo de desempeño
 - Prácticas de compensación que premien los resultados medibles



Resumen Final



Resumen

- 1** Enfrentamos una recesión aguda y un **estado de emergencia fiscal**.
- 2** El Plan de Reconstrucción y los pasos tomados han sido validados como los correctos para evitar la degradación del crédito y una catástrofe económica en PR.
- 3** Nuestra competitividad se ha afectado seriamente y necesitamos retomar un rumbo a fortalecer la misma.
- 4** Los Recursos Humanos son claves para la competitividad a nivel País y para fortalecer a las personas y organizaciones en medio del entorno adverso.
- 5** El profesional de RRHH debe reforzar el enfoque en el desarrollo del talento y establecer las herramientas claras para lograr este objetivo.



Nuestros Recursos Humanos y la Competitividad de Puerto Rico

Cumbre de Recursos Humanos
Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos

14 de mayo de 2009

Carlos M. García
Presidente